



gradual  
HUMAN TALENT

# Contenido

1. Quiénes somos.
2. Nuestro propósito.
3. Certificaciones.
4. Nuestros servicios:

## **Elévate** CAREER COACHING

- ¿En qué consiste?
- ¿Qué incluye?
- ¿Qué se logra?
- Consultores principales.





## Quiénes somos

**Gradual** Human Talent es una consultora peruana con amplia experiencia en desarrollo de talento y competencias clave para personas y organizaciones.

Diseñamos **soluciones creativas y eficientes**, con un equipo que viabiliza oportunidades de crecimiento con excelencia y profesionalismo.

# Nuestro propósito

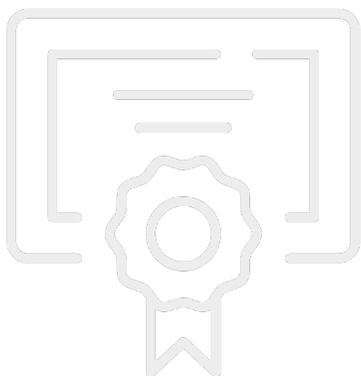
Ser aliados estratégicos de **personas y organizaciones** para alcanzar su potencial, con **soluciones en talento humano** que permitan lograr resultados, potenciar el desempeño y agregar valor.



# CERTIFICACIONES

Nuestro staff cuenta con certificaciones internacionales que permiten incorporar a nuestras soluciones, metodologías de eficacia comprobada.

- Workshops
- Empleabilidad / Coaching Ejecutivo



	Aprendizaje gamificado con fotografías	● ●
	Aprendizaje gamificado por competencias	●
	Aprendizaje experiencial visual	●
	Aprendizaje gamificado con bloques de LEGO	● ●
	Gestión del cambio desde las emociones	● ●
	Creatividad e Innovación con Design Thinking	●
	Gestión de carrera	●
	Evaluación de estilos de pensamiento	●

En **Gradual** Human Talent buscamos agregar valor a través de los siguientes servicios:

# Nuestros Servicios

---

**1**

Gestión de  
Carrera  
**Empleabilidad**

**2**

Mejora del  
desempeño  
**Programas de  
Coaching**

**3**

Facilitación  
**Espacios de  
Aprendizaje**

**4**

Consultoría  
**Gestión de  
Talento**

# Nuestros Servicios

---

1

**Con servicios especializados ayudamos a profesionales a encontrar trabajo**

(Primera experiencia o recolocación) facilitando servicios de orientación vocacional, medición de talento, diseño de presentaciones profesionales (CV, portafolio) y entrenamiento en entrevistas, imagen y *networking*.

2

**Potenciamos el desempeño de los colaboradores y sus equipos con intervenciones a medida (*Coaching ejecutivo y Team Coaching*)**

levantando las necesidades de desarrollo que su organización requiera de ellos y evaluando su nivel actual de competencias para establecer el plan de acción más adecuado.

3

**Contamos con talleres de desarrollo de habilidades de implementación inmediata y también los diseñamos a medida,**

bajo modalidades presenciales, virtuales e híbridas. Nuestros facilitadores son coaches especialistas en soft skills con múltiples certificaciones y experiencia comprobada en órganos de línea de varios sectores del mercado.

4

**Brindamos soluciones específicas para superar desafíos propios de las actividades de un departamento de Recursos Humanos.**

Nuestra trayectoria nos permite dimensionar y atender necesidades relacionadas a la gestión de talento con el objetivo de proveer acompañamiento y herramientas que eleven la eficiencia de los procesos más importantes del área.

1

Gestión de  
Carrera  
Empleabilidad

# Elévate

CAREER COACHING

# Elévate

## CAREER COACHING

¿En qué consiste?

Es un acompañamiento diseñado para guiar a **personas jóvenes en busca de sus primeras experiencias laborales** (Coachees).

El objetivo es hacer posible la elección de un camino profesional que desbloquee potenciales únicos para construir carreras gratificantes y exitosas desde el principio.

A través de un trabajo en equipo con la familia, sesiones *one to one*, evaluaciones de talento, exploración motivacional, un análisis de la oferta laboral y una asesoría 100% personalizada, nuestro enfoque va más allá de descubrir habilidades y pasiones. También incorporamos mentoría estratégica que facilita la **transición de los coachees al mundo organizacional**.

Con un amplio entendimiento de la dinámica del mercado y su nivel de competitividad, nuestros consultores facilitan un **toolkit de herramientas** que contribuyen a la identificación de talentos naturales y afinidades, lo que viabilizará una mejor toma de decisiones de carrera.

Contamos con licencias de evaluaciones y certificaciones internacionales de gestión del cambio desde las emociones, evaluación de procesos cognitivos, coaching educativo y más.

Mientras más conscientes seamos de nuestros talentos y afinidades, la elección de carrera se vuelve un proceso estratégico.

El éxito profesional sostenible tiene como base el **autoconocimiento**

En **Gradual** Human Talent creemos que un proceso estratégico de elección de carrera involucra una alineación entre:

**Fortalezas +  
motivaciones +  
necesidades de  
talento del  
mercado**

# ¿Qué incluye? Elévate

## CAREER COACHING

1. **Orientación vocacional:** Ayudamos al *coachee* a descubrir intereses, valores y habilidades que pueden influir en la elección de su carrera.
2. **Sesiones *one to one*:** Organizamos reuniones personalizadas con el *coachee* y su familia para discutir metas, desafíos y desarrollar en equipo un plan de carrera viable y motivante.
3. **Pool de evaluaciones:** Realizamos *tests exhaustivos* al *coachee* para identificar sus estilos de pensamiento, procesos cognitivos y talentos naturales.
4. **Análisis de la oferta laboral:** Exploramos junto al *coachee* el mercado laboral para comprender tendencias, oportunidades y expectativas propias y de las organizaciones.
5. **Asesoría personalizada:** Brindamos asistencia para que el *coachee* pueda iniciar un plan de desarrollo de habilidades que le permita crecer profesionalmente.
6. **Preparación de hoja de vida y gestión de entrevistas:** Redactamos junto al *coachee* una hoja de vida de impacto y lo entrenamos para afrontar con éxito una entrevista por competencias.
7. **Mentoría de transición al empleo:** Apoyamos al *coachee* en su transición al mundo laboral.

Nuestro proceso de acompañamiento cuenta con las siguientes etapas:



### 1. Análisis de contexto

Discusión de inquietudes a nivel personal y familiar.



### 2. Diagnóstico

Aproximación a perspectivas y cuestionamientos del *coachee*.



### 3. Evaluaciones psicométricas

Aplicación al *coachee* de *tests* de personalidad, estilos de pensamiento y procesos cognitivos, entre otros.



### 4. Balance profesional

Retroalimentación de resultados y evaluación de alternativas profesionales viables según pauta del mercado.



### 5. Plan de desarrollo

Delineamiento de una estrategia de mejora continua de perfil que eleve el índice de empleabilidad.



### 6. Preparación para procesos de selección

Elaboración de una hoja de vida de impacto y entrenamiento en entrevistas por competencias.

Como parte del programa, se le aplicarán al *coachee* las siguientes evaluaciones:

## Evaluación de estilos de pensamiento **BENZIGER** **TSA**

Gradual Human Talent cuenta con la licencia de aplicación de la evaluación de estilos de pensamiento **BENZIGER** *Thinking styles assessment*, herramienta basada en las teorías del Dr. Carl Gustav Jung y diseñada para ayudar a las personas a potenciar su efectividad, sus habilidades y su equilibrio emocional, a través de una aproximación hacia las fortalezas propias.

Esta evaluación es usada internacionalmente para **determinar talentos naturales** y ayudará al *coachee* a descubrir su verdadero y único camino hacia el éxito personal y profesional.

Esta evaluación contribuye a una toma de decisiones de carrera basada en el autoconocimiento profundo. Con la información obtenida, le será más viable al *coachee* llegar a un estado **FLOW**, aquel en que el uso de su energía se vuelve más eficiente, facilitando la construcción de su identidad profesional y evitando la fatiga, la desmotivación, el estrés y los conflictos emocionales.

1. **Impulsar su autoconocimiento:** El *coachee* descubrirá su forma de ver el mundo , sus pautas de relacionamiento con los demás y la naturaleza de las tareas en las que puede sobresalir.
2. **Alinear Profesión - Talento - Motivación:** El *coachee* podrá elegir una actividad profesional alineada a sus fortalezas, personalidad, preferencias y necesidades de talento del mercado.
3. **Desarrollo de una estrategia comunicacional coherente:** El *coachee* potenciará su visibilidad al comunicar con mayor seguridad su propuesta de valor.
4. **Establecimiento de objetivos profesionales concretos:** El *coachee* serán capaces de plantear objetivos específicos de búsqueda de oportunidades orientada a resultados.
5. **Colocación más rápida:** El *coachee* reducirá su tiempo de colocación laboral, con una búsqueda más enfocada y mayores probabilidades de encontrar un trabajo a su altura.
6. **Mayor probabilidad de un desempeño que genere valor:** El *coachee* tendrá más probabilidades encontrar posiciones en las que el despliegue de sus talentos se traduzca en contribuciones cuantificables y un desempeño por encima del promedio.

¿Qué logra el *coachee*?

# Elévate

CAREER COACHING

CONSULTORES  
PRINCIPALES



## Melissa Celis

Coach ejecutivo y educativo. (IAC), Licenciada *Cum Laude* en Administración de Empresas. (Universidad de Lima), máster en liderazgo y habilidades directivas. (Universidad Adolfo Ibañez) y maestría en educación superior. (UPCH)

Licenciataria nivel 1 en evaluación de estilos de pensamiento BENZIGER®. Certificada en metodologías de facilitación LEGO® Serious Play, Points of You®, Mta Learning® y Bikablo Visual Thinking®.

HRBP regional y encargada de procesos de adquisición de talento en Perú y LATAM. Facilitadora de *workshops* presenciales, virtuales e híbridos y consultora en empleabilidad, facilitación y desarrollo de talento.





## Manuel Sotomayor

Psicólogo educacional (PUCP), MBA (UPC) máster en gestión estratégica del factor humano (EOI- Madrid) y candidato a doctor en humanidades (UDEP). *International Teaching Certified* (INSEAD - Francia) con estudios de postgrado en filosofía.(PUCP)

Experto en diseño de estrategias de aprendizaje en universidades y organizaciones con sólida experiencia en modelos comerciales para LATAM. Docente universitario especialista en pensamiento crítico, aprendizaje y gestión del conocimiento. *Speaker* y referente invitado a múltiples conferencias de aprendizaje corporativo. Sus campos de acción son: *Learning and training*, modelo por competencias, *learning design*, *e-learning* y *assessment* de talento.



**gradual**  
HUMAN TALENT



[www.gradualht.com](http://www.gradualht.com)



[gradualhumantalent](https://www.instagram.com/gradualhumantalent)



[info@gradualht.com](mailto:info@gradualht.com)



[gradualhumantalent](https://www.linkedin.com/company/gradualhumantalent)