

A person is shown in profile, looking at a tablet computer. The tablet displays a news feed with various articles and images. A white coffee cup is on the table next to the tablet. The background is a blurred indoor setting. The text 'Linkedin: Una Red de Oportunidades' is overlaid on the image in white. The 'gradual' logo is in the bottom right corner.

Linkedin: Una
**Red de
Oportunidades**



<https://findstack.es/resources/linkedin-statistics/>



Red social con presencia en 200 países. La de mayor credibilidad.



Más de **875 millones** de usuarios



Latam: 78 millones de usuarios.
Perú: 6 millones de usuarios.
8% de LATAM



Los *recruiters* usan hoy más que nunca **las redes sociales** para la búsqueda de talentos



Posts personales más eficaces incluyen un **copy** o un **pdf**.



Foco en **Skills** en los procesos de búsqueda de candidatos



59% de usuarios se encuentran entre los **25 y 34 años** de edad

Tendencias en **gestión del talento**

1. Foco en el **cliente**.
2. **Upskill / Reskill** según procesos críticos del sector y el negocio.
3. **Talent marketplace**.
4. La contribución del colaborador **va más allá de su puesto y de su área**.
5. Organización interna por **proyectos y equipos multidisciplinares**.
6. Establecer quién trabaja con quién en relación a los **resultados esperados**.
7. Penetración de la **IA** en los procesos de búsqueda de talentos.



Ante el dinamismo del mercado es responsabilidad de todo a persona preocupada por su empleabilidad realizar el

BALANCE PROFESIONAL

Skills



1

Uso crítico de **recursos informáticos**



2

Inteligencia **emocional**



3

Conocimiento de su sector y fomento de la curiosidad.



4

Interacción eficaz y reiterativa en el mundo digital y redes sociales



7

Comunicadores efectivos en todo escenario.



6

Profesionales flexibles que apliquen estrategias de **upskilling/reskilling**.



5

Networkers generadores de alianzas y redes de confianza.

Empleabilidad:

Competencia compuesta de otras que permiten **conseguir y conservar un empleo**

(RAE)



1. Management
2. Liderazgo
3. Comunicación
4. Trabajo en equipo
5. Ventas
6. Project Management
7. Investigación
8. Marketing
9. Finanzas
10. CRM
11. Operaciones
12. Desarrollo de software
13. SQL
14. Python
15. Java

Skills on demand



Buscar



Inicio



Mi red



Empleos



Mensajes



Notificaciones



Yo



Productos



Publicidad



Melissa Celis Malatesta

HR | Facilitación | Educación

Quién ha visto tu perfil 51

Impresiones de tus publicaciones 314

Accede a información y herramientas exclusivas

Volver a probar Premium gratis

Marcapáginas



Desarrollo Gradual

Notificaciones de la página 0

Visitantes de la página 1

Ver el análisis de los visitantes

Recientes

Experiencia Empleado

myramonday

Learning Experience Design...

Empleos en Recursos Huma...

Effective and Fun Training T...

Grupos

Experiencia Empleado



Crear publicación



Foto



Vídeo



Evento



Escribir artículo

Ordenar por: Principal



Barbara Quiroz celebra esto



Karla Berman · 2º

Optimista crónica | Operator turned VC | Board Member | Ange... + Seguir

ME MUEROOOOO de la envidia de los alumnos que pudieron escuchar a #kimkardashian (que no tiene LinkedIn jajaj) en Harvard Business School hablando sobre el caso de SKIMS, su marca de ropa interior ...ver más



Añadir a tu feed



Renata Franco

Coordinadora de Gente y Gestión en cbc Perú

+ Seguir



Banco de Crédito BCP

Empresa · Banca

+ Seguir



Pacífico Seguros

Empresa · Seguros

+ Seguir

Ver todas las recomendaciones →

Anuncio

Melissa, restart your Premium free trial today!



See who's viewed your profile in the last 90 days

Restart Trial

Acerca de Accesibilidad

Centro de ayuda Privacidad y términos

Opciones de publicidad Publicidad

Servicios empresariales

Descargar la aplicación de LinkedIn Más

LinkedIn LinkedIn Corporation © 2023



Mensajes



¿Cómo nos ayuda LinkedIn?

No es solo un portal de búsqueda de empleo.

Es una **red de oportunidades** que potencia nuestro quehacer profesional y *networking*.

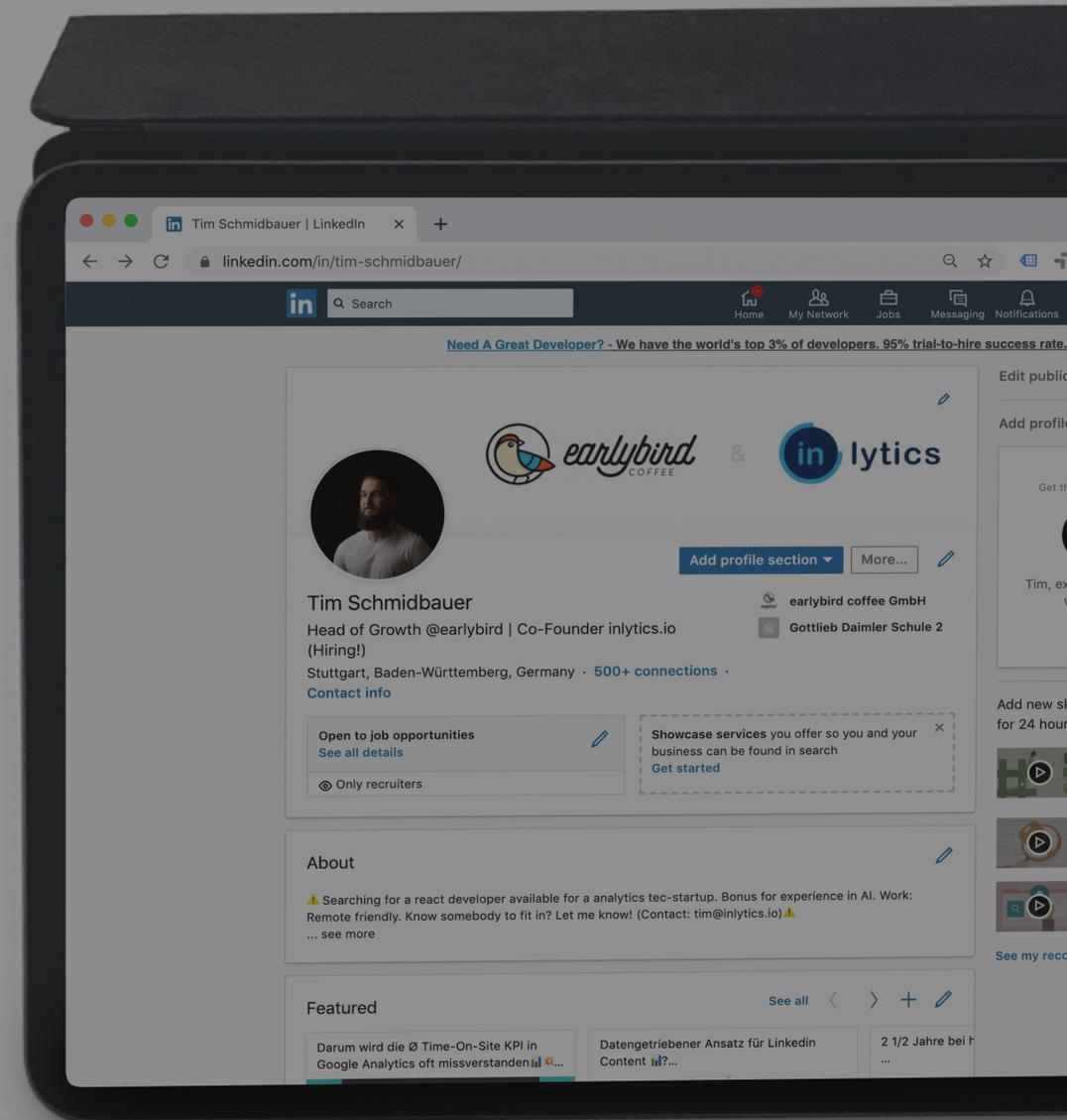


in

Un buen *networking*
no es sobre a quienes conocemos,
sino quién nos conoce y como.

Debemos establecer
un criterio de uso de LinkedIn
conociendo sus funcionalidades y
combinándolas con buenas prácticas
de comunicación en las redes sociales:

Etiqueta digital

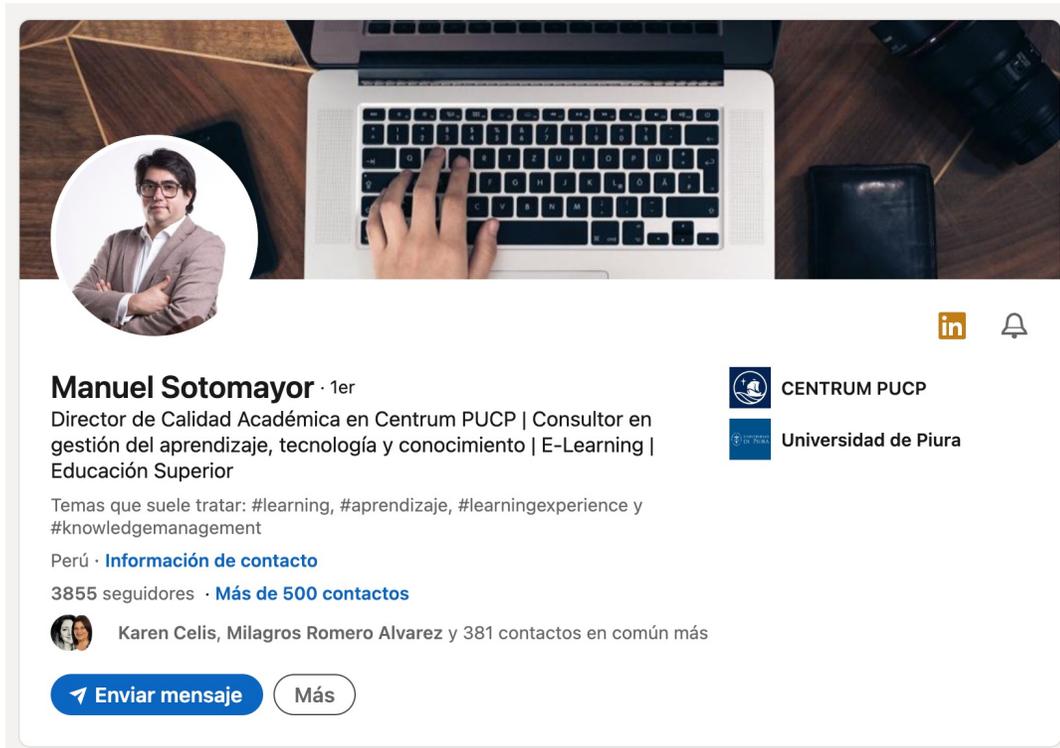




¿Como convertir tu
LinkedIn en una
verdadera **Red de
Oportunidades?**

6 buenas prácticas

Presencia digital visual



Manuel Sotomayor · 1er

Director de Calidad Académica en Centrum PUCP | Consultor en gestión del aprendizaje, tecnología y conocimiento | E-Learning | Educación Superior

Temas que suele tratar: #learning, #aprendizaje, #learningexperience y #knowledgemanagement

Perú · [Información de contacto](#)

3855 seguidores · [Más de 500 contactos](#)

Karen Celis, Milagros Romero Alvarez y 381 contactos en común más

[Enviar mensaje](#) [Más](#)



GRUPOEFE

¡Seguimos cumpliendo nuestros sueños!

Somos TOP 3 

Los Mejores Lugares para Trabajar

Great Place To Work. PERÚ 2023

SARA PAREDES · 1er

JEFE CORPORATIVO DE SELECCION Y DESARROLLO en Grupo Efe

Perú · [Información de contacto](#)

[Más de 500 contactos](#)

EDWARD PASCACIO CAQUI, Carla Patricia Alzamora Motohasi y 2.441 contactos en común más

[Enviar mensaje](#) [Más](#)

Portada + foto

www.canva.com
www.unsplash.com

Evaluación de la foto

<https://www.snappr.com/photo-analyzer/>



Karla Melissa's Photo Score: **82/100**

You've done pretty well. But there's always room for improvement, so check out our very actionable tips below.

[Share your score](#)

II Gestión estratégica de cada bloque



1. "Encabezado"

Expertise
Keywords

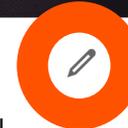
"Go slow to go fast."
ROGER M. SCHWARZ
THE SKILLED FACILITATOR

Karla Melissa Celis Malatesta
HR | Facilitación | Educación Superior

Temas que suele tratar: #educación, #facilitación, #desarrollodetalento y #aprendizajeexperiencial

Perú · [Información de contacto](#)
www.desarrollogradual.com
5613 seguidores · Más de 500 contactos

[Tengo interés en...](#) [Añadir sección](#) [Más](#)



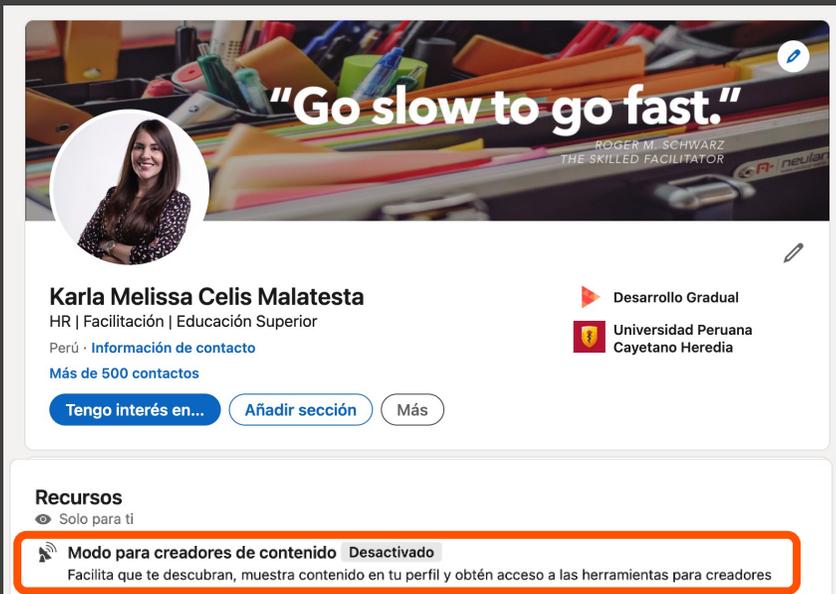
Edición

Envío de perfil en mensaje, guardar en pdf, etc.

Buscar empleo, contratar, etc.

Añadir bloques.

2. "Creadores de contenido"



"Go slow to go fast."
ROGER M. SCHWARZ
THE SKILLED FACILITATOR

Karla Melissa Celis Malatesta
HR | Facilitación | Educación Superior
Perú · [Información de contacto](#)
Más de 500 contactos

Desarrollo Gradual
Universidad Peruana Cayetano Heredia

Tengo interés en... Añadir sección Más

Recursos
Solo para ti

Modo para creadores de contenido Desactivado
Facilita que te descubran, muestra contenido en tu perfil y obtén acceso a las herramientas para creadores

Modo para creadores de contenido

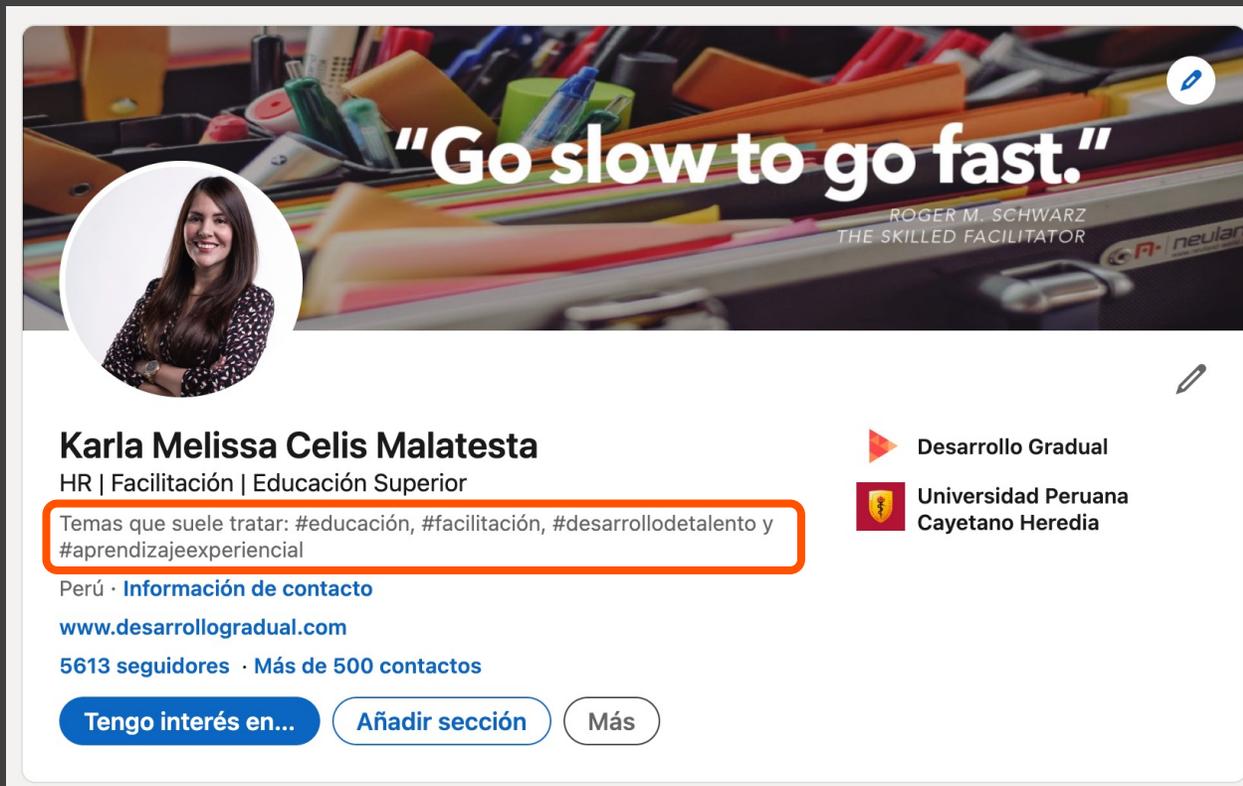
Temas (opcional)
Los temas que selecciones se mostrarán en tu perfil para informar a tus posibles seguidores sobre lo que publicas.
Puedes añadir hasta cinco.

#liderazgo + #empleabilidad + #facilitación ✓ #aprendizajeexperiencial ✓
#educación ✓ #desarrollodetalento ✓ Añadir temas +

Herramientas para creadores
El modo para creadores de contenido te ofrece nuevas formas de llegar a tu público gracias al acceso a las herramientas disponibles. [Más información](#) sobre el acceso a la herramienta para creadores de contenido.

LinkedIn Live	✓	Más información >
Evento de audio	✓	Más información >
Newsletters	✓	Más información >
Enlace para conseguir seguidores	📌	Más información >

Activar



"Go slow to go fast."
ROGER M. SCHWARZ
THE SKILLED FACILITATOR

Karla Melissa Celis Malatesta
HR | Facilitación | Educación Superior

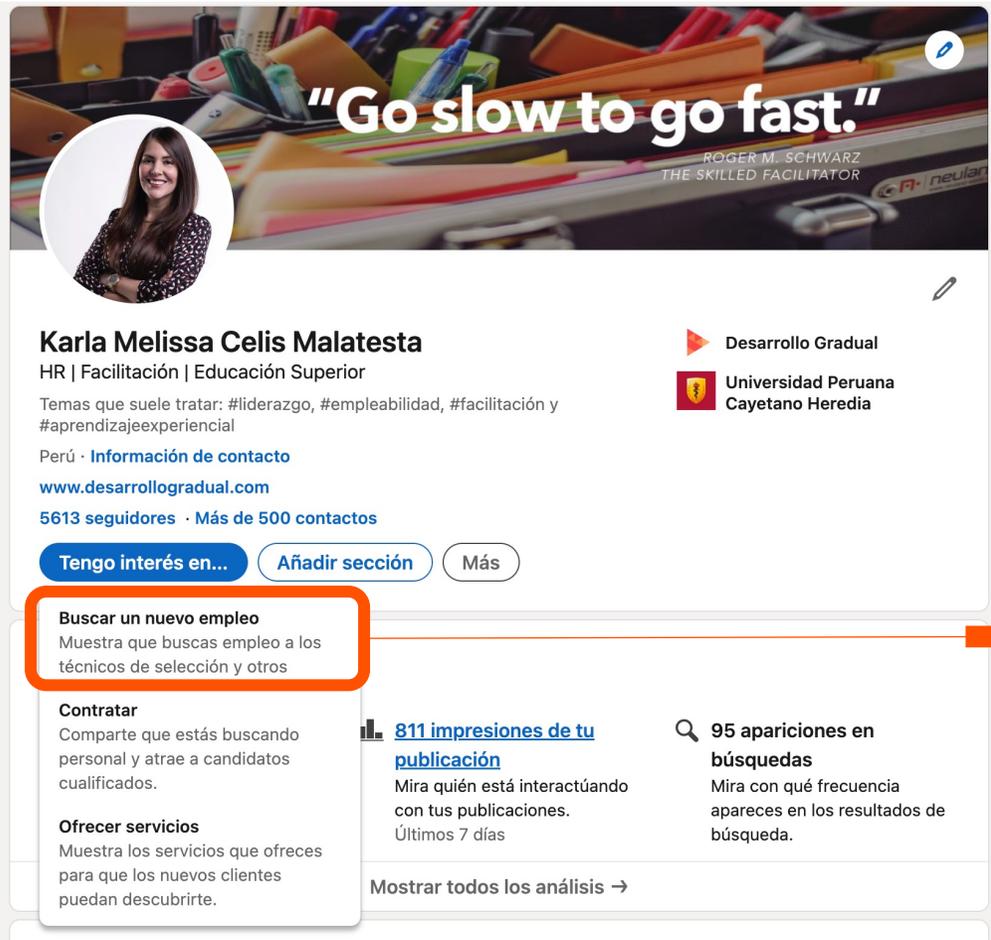
Temas que suele tratar: #educación, #facilitación, #desarrollodetalento y #aprendizajeexperiencial

Perú · [Información de contacto](#)
www.desarrollogradual.com
5613 seguidores · Más de 500 contactos

Desarrollo Gradual
Universidad Peruana Cayetano Heredia

Tengo interés en... Añadir sección Más

1. ¿A quiénes te diriges y qué haces por ellos?
2. Aporta valor con un toque personal.
3. Hashtags.



"Go slow to go fast."
ROGER M. SCHWARZ
THE SKILLED FACILITATOR

Karla Melissa Celis Malatesta
HR | Facilitación | Educación Superior

Temas que suele tratar: #liderazgo, #empleabilidad, #facilitación y #aprendizajeexperiencial

Perú · [Información de contacto](#)
www.desarrollogradual.com
5613 seguidores · Más de 500 contactos

Tengo interés en... Añadir sección Más

Buscar un nuevo empleo
Muestra que buscas empleo a los técnicos de selección y otros

Contratar
Comparte que estás buscando personal y atrae a candidatos cualificados.

Ofrecer servicios
Muestra los servicios que ofreces para que los nuevos clientes puedan descubrirte.

811 impresiones de tu publicación
Mira quién está interactuando con tus publicaciones. Últimos 7 días

95 apariciones en búsquedas
Mira con qué frecuencia apareces en los resultados de búsqueda.

Mostrar todos los análisis →

3. "Interés - buscar un nuevo empleo"

Cuéntanos qué tipo de oportunidades te interesan. ✕

* El asterisco indica que es obligatorio

Cargos*
[+ Añadir cargo](#)

Tipos de ubicación*
Presencial ✓ Híbrido ✓ En remoto +

Ubicaciones (presenciales)*
Perú ✕
[+ Añadir ubicación](#)

Fecha de inicio
 De forma inmediata, estoy buscando empleo
 Flexible, simplemente estoy mirando

Tipos de empleo
Jornada completa ✓ Media jornada + Contrato +
Prácticas + Temporal +

Visibilidad (quién puede ver que estás buscando empleo)*

Solo técnicos de selección
Un grupo limitado de personas que usan LinkedIn Recruiter.
Nos esforzamos en no mostrar a los técnicos de selección de tu empresa que estás buscando empleo, pero no podemos garantizar una privacidad total.

Todos los miembros de LinkedIn
Esto también incluye a los técnicos de selección y a los empleados de tu empresa actual.

[Guardar](#)



a) Solo técnicos de selección

- Sin marco.
- Tipo de cargo, jornada, ubicación y disponibilidad solo visibles para recruiters.



b) #Opentowork

- Marco verde en la fotografía.
- Tipo de cargo, jornada, ubicación y disponibilidad visibles para todos.

En busca de empleo
Cargos de Facilitador de instrucción
[Mostrar detalles](#)

"Go slow to go fast."
ROGER M. SCHWARZ
THE SKILLED FACILITATOR

Karla Melissa Celis Malatesta
HR | Facilitación | Educación Superior
Perú · [Información de contacto](#)
www.desarrollogradual.com
5613 seguidores · Más de 500 contactos

Tengo interés en... Añadir sección Más

Desarrollo Gradual
Universidad Peruana Cayetano Heredia

4. "Acerca de:"

Edición

¡Se puede manejar en bloques o en párrafo!

Acerca de

👉 ¿Qué hago y cuál es mi perfil?

Soy facilitadora, coach y ejecutiva de gestión humana con más de 15 años de experiencia en el área. Ayudo a personas y organizaciones a desarrollar su potencial a través de la implementación de iniciativas relacionadas a la gestión del talento humano en sus distintos frentes y la facilitación de espacios de aprendizaje presenciales, virtuales e híbridos.

😊 ¿Qué me caracteriza?

Me considero creativa, recursiva y comprometida. Me apasiona el aprendizaje a lo largo de la vida y el rompimiento de paradigmas, creyendo con firmeza en la realización personal y profesional a través de la mejora continua y el esfuerzo con un propósito positivo y motivante.

👉 ¿Cómo agrego valor?

He tenido la oportunidad de trabajar en distintos sectores: Tecnología, Telecomunicaciones, Consultoría, Retail, Farmacéutica, entre otros. Mi formación es multidisciplinaria, lo que me da una visión holística de los negocios y me permite empatizar con fluidez con las necesidades de los clientes.

✉️ ¿Nos contactamos?

E-mail: melissa@desarrollogradual.com
Web: www.desarrollogradual.com

💎 Aptitudes principales

Gestión de Recursos Humanos · Facilitación · Desarrollo de talento

Parte objetiva

Formación / experiencia y cómo te ayudan en contribuciones profesionales.

Parte subjetiva

Tus principios profesionales.

Valor agregado

Tu diferenciación profesional.

Call to Action

Forma de contactarte

Skills

¡Lo que sabes hacer!
El sistema las genera y tú las gestionas.

Destacado



Edición

Publicación

Esta es una nota muy personal en la que hablo de la importanc...



¡Encuentra a tu pianista!
Karla Melissa Celis Malatesta en...

 42 · 8 comentarios

Publicación

Muy feliz de estar en la convención del ATD 2022 en la...



 60 · 8 comentarios

Publicación

¡A todos mis contactos de la red! Les comparto una nota...



¿Es tiempo de cambiar de trabajo?
Karla Melissa Celis Malatesta en...

 37 · 4 comentarios

5. "Destacado"

Puntos sobresalientes en el quehacer profesional

Artículos
Videos
Podcasts
Etc.

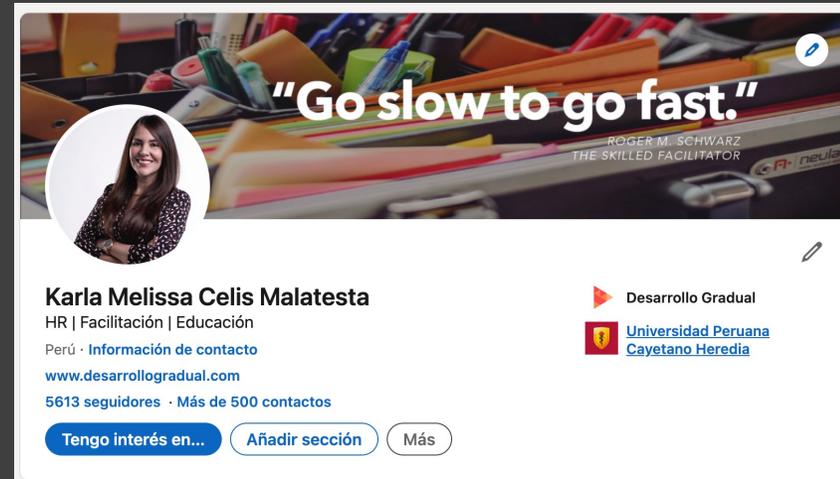
6. Experiencia

- Resumen.
- Funciones/logros optativos.

-Skills

- Multimedia.

La denominación y duración de cada experiencia debe ser veráz.



"Go slow to go fast."
ROGER M. SCHWARZ
THE SKILLED FACILITATOR

Karla Melissa Celis Malatesta
HR | Facilitación | Educación
Perú · [Información de contacto](#)
www.desarrollogradual.com
5613 seguidores · Más de 500 contactos

Desarrollo Gradual
Universidad Peruana Cayetano Heredia

Tengo interés en... Añadir sección Más

Experiencia

- Fundadora**
Desarrollo Gradual
jul. 2016 - actualidad · 7 años 3 meses
Miraflores
Acompañamos a personas y organizaciones a alcanzar su potencial, diseñando propuestas de entrenamiento y desarrollo. Con una filosofía basada en el aprendizaje a lo largo de la vida y la mejora continua, brindamos servicios de empleabilidad, diseño e implementación de workshops y coaching ejecutivo.
Aptitudes: Consultoría · Desarrollo de talento · Project Management · Facilitación
Programa Train the Trainers
- REACH HR Group**
1 año 7 meses
 - Leadership Solutions Manager**
Jornada completa
dic. 2021 - sept. 2022 · 10 meses
Como gerente de área, reportaba directamente a la dirección de operaciones y consultoría. Estuve a cargo de la gestión de proyectos relacionados a programas y estrategias de desarrollo de habilidades pe ... ver más
Aptitudes: Desarrollo de talento · Project Management · Facilitación
Facilitación para líderes
 - Facilitadora de espacios de aprendizaje por proyectos**
Autónomo
mar. 2021 - nov. 2021 · 9 meses
Lima, Perú
Como facilitadora, reportaba directamente a los gerentes de cada línea de negocio en necesidad de iniciativas relacionadas a espacios de aprendizaje. En esa línea, implementé y colaboré con el dise ... ver más
Aptitudes: Facilitación · Diseño instruccional

7.Recomendaciones

Recomendaciones

[Recibidas \(4\)](#)

[Realizadas \(15\)](#)



**Lucila Noelia Condado
Martinez**

Planeamiento Estratégico |
Proyección de Ventas |
Procesos

25 de agosto de 2020. Lucila
Noelia fue cliente de Karla
Melissa

Karla es una excelente coach, y su programa en Desarrollo Gradual es realmente efectivo. Ella tiene muchos conocimientos técnicos, y grandes habilidades blandas, que hacen que su orientación llegue de manera óptima a sus clientes.

En mi caso, Karla pudo orientarme dos veces en outplacement, de las cuales, en ambas ocasiones tuve éxito en poder recolocarme, por ello recomiendo altamente sus servicios.

[Ver menos](#)

🗨 Solicitar una recomendación

✍ Hacer recomendación



Personaliza tu solicitud



Una recomendación debe mostrar *skills* + resultados de ser posible. Provistas por jefes directos, colegas, clientes.

No hay un número idóneo de recomendaciones, pero debemos actualizarlas.

"Hola xxxx:

Te escribo para solicitar tu ayuda con una recomendación sobre mis puntos resaltantes y aportes durante el tiempo que hemos trabajado juntos en xxxx. Me pongo a tu disposición para lo que necesites y valoro muchísimo tus comentarios y sugerencias.

"Quedo atento. Estemos en contacto"

8. Skills

← **Conocimientos y aptitudes** Hacer test de aptitudes ... +

Todo Conocimiento del sector Aptitudes interpersonales

Consultoría
▶ 2 experiencias en Desarrollo Gradual y 1 empresa más

Reclutamiento y Selección
▶ 2 experiencias en Grupo Efe y 1 empresa más

Desarrollo de talento
▶ 6 experiencias en Desarrollo Gradual y 5 empresas más

Recruitment and Selection
GSK HR Project Coordinator en GSK

Instructional Design



Dinos dónde has puesto en práctica esta aptitud

Selecciona cualquier elemento donde se aplique esta aptitud

Experiencia

- Fundadora en Desarrollo Gradual
- Leadership Solutions Manager en REACH HR Group
- Especialista de Selección y Desarrollo en Grupo Efe
- Facilitadora de espacios de aprendizaje por proyectos en REACH HR Group
- Asesora Tecnopedagógica - Por proyectos en Aprendizaje360
- Human Resources Business Partner Regional - Perú y México en Experian
- Consultor de Gestión Humana - Por proyectos en Instituto para la Calidad - PUCP
- Jefe de Recursos Humanos HRBP en Sky Devices
- Jefe de Recursos Humanos en KMC Perú
- HR Project Coordinator en GSK

Karla Melissa Celis Malatesta
HR | Facilitación | Educación
Perú · [Información de contacto](#)
www.desarrollogradual.com
5613 seguidores · Más de 500 contactos

Tengo interés en... Añadir sección Más

Acerca de

😊 ¿Qué hago y cuál es mi perfil?

Soy facilitadora, coach y ejecutiva de gestión humana con más de 15 años de experiencia en el área. Ayudo a personas y organizaciones a desarrollar su potencial a través de la implementación de iniciativas relacionadas a la gestión del talento humano en sus distintos frentes y la facilitación de espacios de aprendizaje presencial. ... ver más



Aptitudes principales

Gestión de Recursos Humanos · Facilitación · Desarrollo de talento

III Nutre tu red

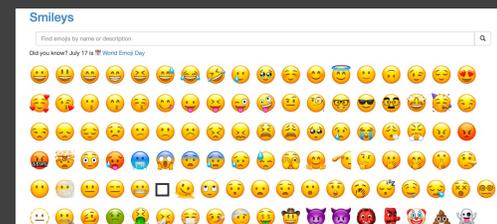
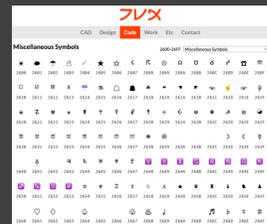
Contenido, noticias,
videos, imágenes, interacciones, etc.

1. Publicar, días de semana, en las mañanas.
2. Artículos, 2 cada mes.
3. Carruseles (pdf) semanal.
4. Likes a otros: diario.
5. Compartir y comentar: interdiario.
6. Uso de emojis, íconos, hashtags.

Páginas:

www.getemoji.com

<https://jrgraphix.net/r/Unicode/2600-26FF>



IV Genera contactos de valor



¿Enfoque? **Calidad**

Agrega estratégicamente a miembros de tu público objetivo y a gente con intereses afines en la actividad profesional, los valores, *skills* y en tu propósito.

Insight:

¿Con quién me contacto reiterativamente?

V Refuerza tu Interacción con los demás

1. **Recomienda** publicaciones de tus contactos, usa **#hashtags** y coméntalas.
2. **Sigue a grupos o personas** de tu campo de acción: Colegio, universidad, trabajo, etc.
3. **Preséntate** en tu contacto con los demás y agradece.
4. Propicia un **Call to Action** mediante encuestas, preguntas abiertas, solicitud de opiniones, etc.



¡Super útil para la gestión de la educación!
#Educación #inspiración #desarrollo



VI Mejora tu uso a través del feedback

De tu propia
página



Análisis
Solo para ti

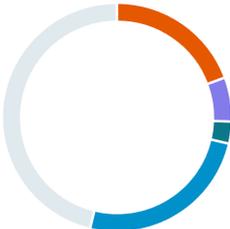
- 77 visualizaciones del perfil**
Descubre quién ha visto tu perfil.
- 1.029 impresiones de tu publicación**
Mira quién está interactuando con tus publicaciones.
Últimos 7 días
- 95 apariciones en búsquedas**
Mira con qué frecuencia apareces en los resultados de búsqueda.

Mostrar todos los análisis →

<https://www.linkedin.com/sales/ssi>



Índice de ventas con las redes sociales actual ⓘ



54
de 100

Los cuatro factores que determinan tu puntuación

- 19,27 | Establece tu marca profesional ⓘ
- 6,2 | Encuentra a las personas adecuadas ⓘ
- 3,09 | Interactúa ofreciendo información ⓘ
- 25 | Crea relaciones ⓘ

Personas de tu industria



30
de 100

Los profesionales de ventas en la industria de Servicios de recursos humanos tienen un índice SSI medio de 30.
Tu posición en el **10 % mejor**
▼ Un 1 % menos desde la semana pasada

Personas de tu red



42
de 100

Las personas de tu red tienen un índice SSI medio de 42.
Tu posición en el **21 % mejor**
Sin cambios desde la semana pasada

Idoneo: 80%



gradual



www.gradualht.com



[gradualhumantalent](https://www.instagram.com/gradualhumantalent)



info@gradualht.com



[gradualhumantalent](https://www.linkedin.com/company/gradualhumantalent)